

2026 年度より高校卒の採用に「エリア採用制度」を導入します！
～希望する地域での活躍を約束する新たな採用形態の開始～

2025 年 7 月 1 日

J R 四国では、2026 年 4 月以降に新規採用となる高校卒の方を対象に「エリア採用制度」を新たに導入いたします。

「ずっと地元で働きたい」「地域に貢献したい」といった声にお応えし、特定エリア内での勤務に特化した採用枠を新設することで、高校生の皆さまの不安を軽減し、地域に根差したキャリア形成を後押しするほか、インフラ事業を担う企業として、地域社会と共に成長する人材の確保・育成につなげてまいります。

1 制度概要

これまでは四国全域を活躍のフィールドとする勤務形態のみでしたが、本制度の導入により、勤務地を香川・愛媛・徳島・高知の各県内に限定した働き方が可能となります。

対象者等については、以下の通りです。

項目	内容
対象者	2026 年 4 月以降、新規採用となる高校卒の方
適用期間	原則、本人から解除の申し出がない限り退職まで適用
エリアの範囲	県単位
処遇	エリア採用制度を適用しない社員と比較して初任給・業務内容に違いはありませんが、5 年間、昇給幅が異なります。 詳細は比較表をご覧ください。

2 その他

2026年3月新規高等学校卒業者の採用試験について

- (1) 応募資格 2026年3月に高等学校を卒業見込みの方
- (2) 募集人員 全体で約50名程度（通常採用・エリア採用をあわせて）
- (3) 応募期間 前期募集：2025年9月5日（金）～9月9日（火）
後期募集：2025年10月1日（水）～10月10日（金）
三次募集：2025年11月1日（土）～11月7日（金）
- (4) 入社時期 2026年4月1日（水）
- (5) 職場見学会および会社説明会の実施

各職場を見て頂くとともに、当社の事業内容、入社後の仕事内容のご紹介のほか、先輩との座談会についても予定しています。

当社に関心のある方は是非ご参加ください。

①日 時 2025年7月13日（日）、7月20日（日）

②場 所 J R四国本社、高松駅、高松運転所、高松保線区、高松機械建築区、
高松電気区

③対 象 者 応募資格に該当する高校生および保護者の方

④申込方法 各高等学校を通じて参加申し込みしてください。

【参考】高校卒の通常採用とエリア採用の比較表

採用形態	通常採用	エリア採用
勤 務 地	四国内各県での勤務の可能性あり	四国内の希望した県 (県内限定で配属・転勤)
配属箇所	駅・運転区所・工場・保線区・電気区・機械建築区 等 ※工場、機械建築区は香川県エリアのみ	
初 任 給	同額	
定期昇給	昇給月額 約4,000円（毎年1回実施） ※5年間の標準的な昇給額	昇給月額 約3,000円（毎年1回実施） ※5年間の標準的な昇給額 ※入社後5回は上記の通りですが、以降は通常採用と同じ取り扱いになります。
各種手当	通勤手当、扶養手当、時間外手当 等	
研修制度	新入社員研修等の階層別研修、職能別研修 等	
応募方法	各高等学校を通じての応募	